

2019

# 淺談如何準備大學面試

國立清華大學  
核子工程與科學研究所

演講者：梁正宏  
日期：2019年03月05日

## 大綱

CONTENTS

01

教授想了解的事情

02

四種面試型態

03

穿著與表達

04

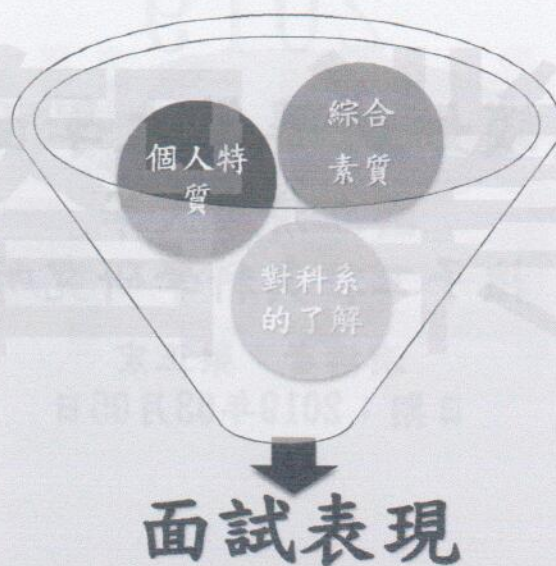
面試常見的題型

05

演試範例



## 教授想了解的事情



## 個人特質

- 看待事情的角度：例如世界觀、人生觀、與價值觀。
- 學習的方式：重視理論或是實作，遇到挫折時如何解決，如何安排讀書進度，甚至如何規劃未來的生涯等。
- 生活嗜好：課業之外，還有什麼其他興趣，或是特殊體驗。



## 綜合素質

- 分析能力：歸納特定現象，推測出相關原因，並分析事情本質的能力。
- 表達能力：清楚且有條理的組織語言，並依據聽眾的特質，調整適當的措詞、舉例、或工具，讓聽眾能夠了解自己觀點的能力。
- 特殊能力：課業之外的其他優秀經歷，例如：籌辦活動或是社團經驗等。

## 對科系的了解

- 事先對科系的調查：比方說，科系的專業主軸，重視的知識或能力，重大事件或知名人物等。
- 科系的適性：知識面之外，參與面試的同學有什麼特殊的人格特質，可以彰顯其適合進入這個科系就讀。



## SWOT分析

### Strengths (優勢):

參與面試的同學，有哪些優勢或特長，是較競爭對手優秀的。

### Weaknesses (劣勢):

參與面試的同學，有哪些劣勢或明顯不如競爭對手的地方。

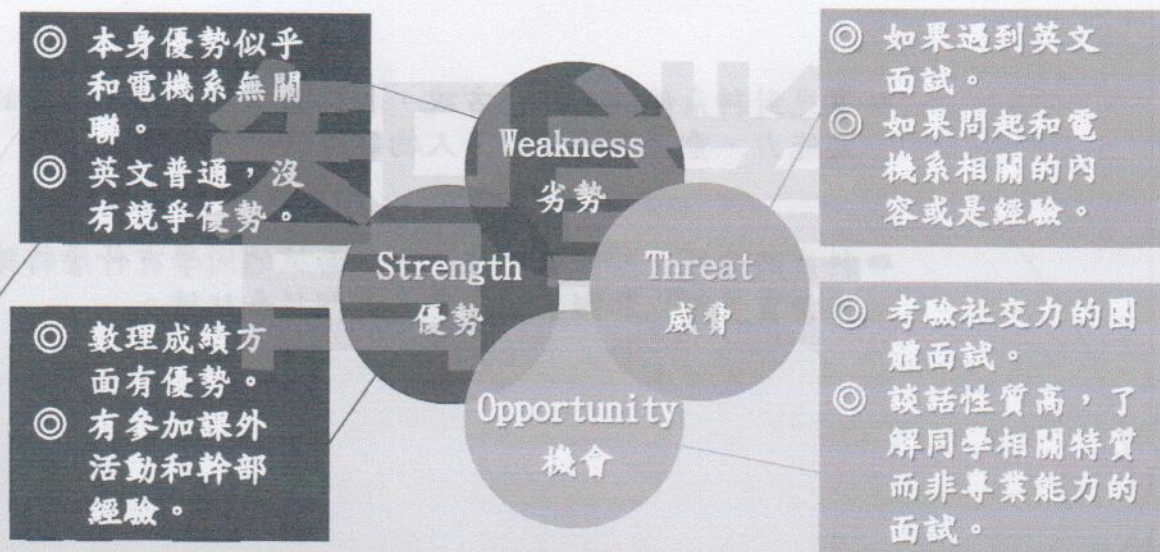
### Opportunities (機遇):

參與面試的同學，有哪些情境可以凸顯優勢，或迴避劣勢。

### Threats (威脅):

參與面試的同學，在面對目前情境，有哪些不足的地方。

## 分析結果





## 策略安排

競爭策略 類 型		內部環境	
		優勢(S)	劣勢(W)
外部環境	機會 (O)	成長性策略(SO策略): 強化企業本身競爭優勢，並把握機會，提出各項解決方案	扭轉性策略(WO策略): 了解並降低企業本身競爭劣勢，並把握機會，提出各項解決方案，扭轉劣勢成為優勢
	威脅 (T)	多元性策略(ST策略): 強化企業本身競爭優勢，並針對可能威脅，提出各項解決方案以因應之	防禦性策略(WT策略): 了解並降低企業本身競爭劣勢，並針對可能威脅，提出各項解決方案以因應，使劣勢不再擴大

## 四種面式形態

### 個人一次面試

- 一位或多位面試委員對一位學生。
- 通常進行十至十五分鐘。
- 主要談及一般知識或專業知識的範疇。

### 團體一次面試

- 由兩位以上的面試委員對一群學生。
- 通常進行三十至六十分鐘。
- 採個別詢問、團體討論、閱讀資料、並發表看法等。



## 四種面式形態

### 個人二次或多次面試

- 學生須轉換不同面試考場，面對一位或多位面試委員。
- 通常進行十至二十分鐘。
- 以口試、實驗、小論文等方式來評量。

### 團體二次或多次面試

- 多位面試委員對一群學生。
- 通常進行十至五十分鐘。
- 採個別詢問、團體討論、或看電視後發表意見等方式來評量。

## 四種面式形態

- 除了上述四種基本款的面試型態以外。
- 部分校系採取小組討論，小組考生共同討論主題，隨機抽取主題。
- 每位成員發言數分鐘，面試委員在旁觀察考生之間的互動。



## 如何組織一場面試

### 熟悉流程

- 模擬面試情境
- 準備口試問題

### 充實自我

- 了解科系方向
- 涉獵課外知識

### 表達能力

- 熟悉禮儀須知
- 加強溝通手腕

## 面試穿著

- 由於是正式場合，基本禮儀要求是男穿西裝、女著套裝，鞋子請穿皮鞋，面試前數分鐘，務必在洗手間先行整理儀容，就像約會一樣，盡量讓自己穿著得體。





## 表達能力

- 當訊息傳達時，必須注意的是：「聽不見的語言」常比「正常說話」，傳遞更多的訊息。
- 各位同學可以猜猜看，這些「聽不見的語言」，在我們想傳遞的訊息中，佔了多少百分比呢？



表情和肢體語言



說話語調



說話內容

## 充實自我

1 了解科系  
發展方向

事前蒐集相關的科系資料，  
證明你對該科系的熟悉。

答題時適切的引用上述的  
資料，可以顯示你準備充  
足，令人留下良好印象。

2 課外學習

平時可以先去看該科系開  
放式課程的影片，除了增  
進自己的相關專業能力外，  
亦可讓教授相信你是真的  
對該科系深具熱誠的。

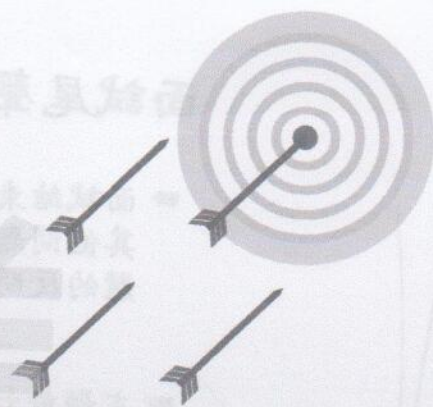


## 熟悉流程

- 當同學已經具備優良的素質，接下來便是向面試老師「推銷」自我的時候了。
- 如何在面試時，充分表現自己，甚至是超常發揮呢？有件事是我們需要預先準備的，那就是熟悉流程，也就是多練習面試這件事情。
- 因此同學需要先行了解面試的進行流程，並進行多次模擬，以及熟悉面試時，常會遇到的問題。

## 開始面試

- 在進入考場前，先確保手機關機後，再敲門，進入考場。
- 有禮貌地與面試老師打招呼，通常不用握手。待面試老師邀請後，才就坐。
- 坐姿端正，與面試老師保持眼神接觸，避免不適當的動作，如坐立不安或誇張的手勢。

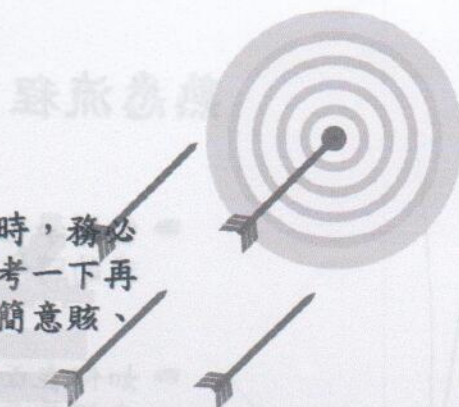




## 面試中

- 保持平常心，面露真誠的微笑，答題時，務必自信而誠懇，態度從容不迫，凡事思考一下再回答。內容務必力求：確切肯定、言簡意賅、切合題旨、有條不紊。

- 請老師覆述或自己坦白承認不懂的問題，面試老師也許只是測試你的反應或誠信，可能會問些你不懂得該如何回答的問題，切勿「不懂裝懂」，應承認自己不足，並提出自我改進的方案。



## 面試尾聲

- 面試結束時，老師問你有沒有其他問題，若能提出深入且具體的反問，可以幫你加分。
- 主題最好能緊扣科系特色，或近期發展的相關問題，以顯示你的洞察力與專業水平。
- 如此一來呢……



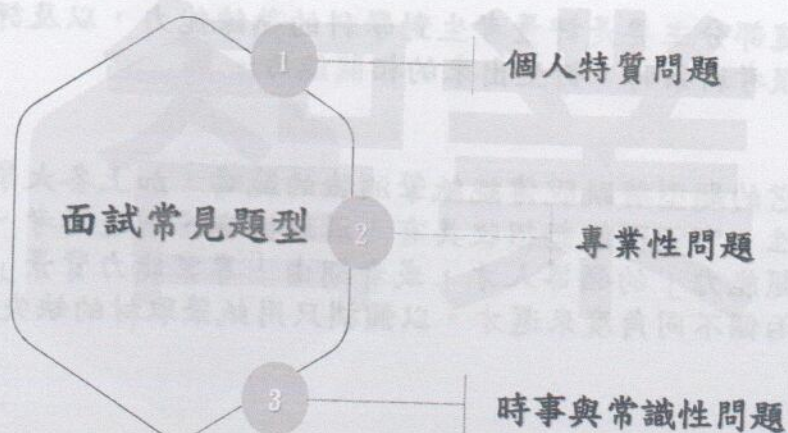


## 面試結束

- 誠懇感謝面試老師給你面試的機會。  
然後輕聲離開考場，並輕聲關門。
- 切忌不要立即在考場外大聲喧嘩。



## 面試常見題型





## 個人特質問題

- 一開始，通常會邀請考生做簡單的自我介紹，或談談自己的優缺點、興趣、與嗜好等。
- 在初步瞭解後，接下來就是五花八門的問題，隨機發問，目的在於瞭解考生，書本之外的其他特殊能力與興趣。

## 專業性問題

- 這部分主要是評量考生對學科的熟練能力，以及評鑑考生對於報考科系時，衍生出來的相關能力。
- 它的題型將跳脫傳統紙筆測驗的範疇，加上各大學的高度自主性，它們可能想招收具有「溝通協調、創造思考、以及解決問題能力」的領導人才，或者期由「專業能力背景」及「興趣」兩個不同角度來選才，以彌補只用紙筆取材的缺失。

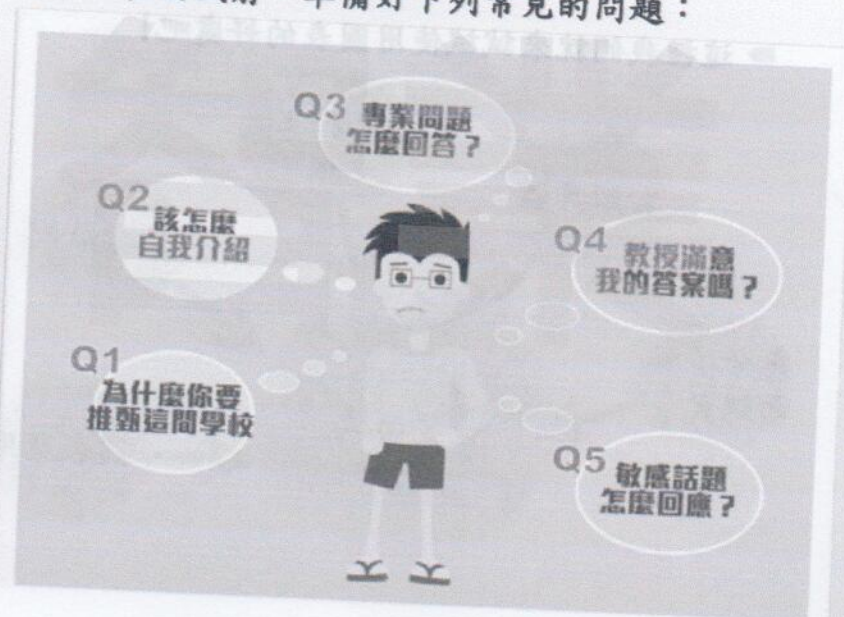


## 時事與常識性問題

- 這部分主要在評量同學的社會觀與國際觀，並考驗同學是否博學多聞，且具有基本的人文素養。
- 因此，同學們可多花一點時間瞭解國際情勢、經濟動態、目前國家社會政策等。
- 多參與社團或網路論壇上對不同議題的討論，或是多聆聽演講如 TED、維基百科，亦可增加這方面的相關能力。

## 面試常見題型

- 同學可在面試前，準備好下列常見的問題：



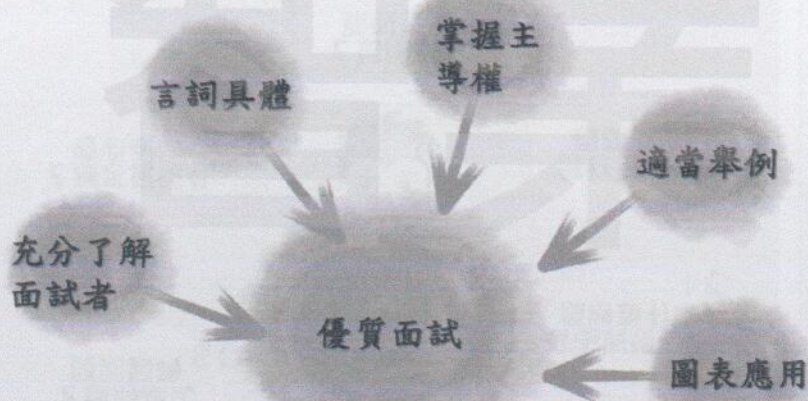


## 面試常見題型

- 面試是有技巧的，以上各項要點的掌握，有待同學們多加的磨練，當你磨練愈多，你就愈能表現出自己最好的一面給面試委員。
- 面試委員經常會根據你之前回答問題的內容，進一步「追問」他想深入了解的部分。因此，回答問題的內容，務必盡量環繞在你所熟悉的事項上，讓面試委員「對準」你所擅長的部分來發問，那你就成功一半了。

## 本章總結

- 這裡我們就來試試使用圖表的好處吧！





## 結語

- 有沒有人算過  $1.01$  的  $365$  次方呢？

$$1.01 \text{ 的法則 } 1.01^{365} = 37.8$$

若是勤勉努力，最終會成為很大的力量。

$$0.99 \text{ 的法則 } 0.99^{365} = 0.03$$

相反地，稍微偷懶的話，終究會失去實力。

## 結語

- 這個式子的意義在於，只要每天都比昨天進步  $1\%$ ，那一年後你的實力將會是現在的  $37.8$  倍；反之，每天都比昨天衰退  $1\%$ ，那一年後你的實力將只剩下現在的  $0.03$  倍。
- 在此祝福同學能夠汲取今日所學，完善瞭解每一個面試上的細節，每天只要追求一點點的進步，日後便能發揮出最好的自己。
- 優秀的表現是你們的後盾，金榜題名捨我其誰？