**台南市長榮高級中學--實習處之校務發展計畫(105年~108年)**

**1.一般性工作內容：**

本校實習輔導工作，旨在提供學生學習專業技能場所，規劃及調配實習教室，輔導各科進行校內實習教學，抽查實習日誌，並加強學生職業輔導，開拓就業機會，實施追蹤輔導，同時每學年並辦理技藝競賽與技能檢定活動，力求提昇實習教學成效。

(1)配合各科發展計畫，規劃、整合專業實習工廠及設備，提供專業實習之優質環境。

(2)督導各科技藝(能)選手培訓計畫與執行紀錄。

(3)校外技藝(能)競賽計畫、執行與考核檢討記錄。

(4)督導各科落實設備與物料之使用管理，並定期實施設備維護保養與物料控管紀錄。

(5)實習教學進度查核，落實實習技能教學，提升學生專業技術能力。

(6) 加強實習場所宣導正確職業道德與觀念、勞工相關法令，並定期檢核職場安全與衛生。

(7)各項技能檢定業務之推動、辦理、協調、監督，並推廣多證照制度。

(8)辦理就業、求職及職場安全等職涯輔導宣導活動。

(9)辦理畢業生升學與就業調查，安排傑出企業人士與校友返校從事技職「專題演講」。

(10)與技專院校簽訂策略聯盟，引進科大資源，提升專題製作能力。

(11)與業界簽訂產學合作計畫，引進業界資源，提升學生實務能力。

(12)辦理業界實習、職場體驗、實習實作等專案計畫，落實務實致用的技職教育。

(13)辦理業師協同教學、鼓勵教師赴公民營企業參加專業技術研習，強化實務教學能力。

(14)配合教育部「第二期技職教育再造計畫」進行實習教學設備更新與汰換。

(15)因應教育部「十二年國教、108新課綱、第三期技職教育再造計畫」規劃、成立創客自造MAKER

推動小組。

(16)結合實習實作與三創教育理念，自104學年起規劃建造新第二實習大樓，預計106學年將新增教

學端共12間專業教室，使用空間共4031.81平方公尺。106學年107/09/28舉行啟用感恩禮拜。

**2.特殊性發展策略**

實習行政業務全面電腦化作業、充實實習教學場所之設備與設施、加強職業科文化陶冶與職業倫理建立、加強各科實習場所安全衛生及管理工作、每學年舉辦各科實習教學成果展覽、辦理跨群科聚集教育之工廠設備整合、配合校慶/畢業展每學年舉辦各科實習教學成果展覽、了解各專業實習工廠教學內容實施實習日誌抽查、利用寒暑假輔導學生技能訓練、安排各職科實施校外公司工廠參觀增廣見聞、安排校外企業傑出人士或傑出校友返校從事技職方向之專題演講/職業達人分享、提供國家青年儲蓄就業輔導消息並輔導就學就業、加強各職業類科技藝訓練、實施各科校內檢定工作並輔導學生參加國家技術士乙/丙級技能檢定考試。

(1) 因應國民教育，提供適性實習。

(2) 規劃本位課程，符合業界需求。

(3) 充實專業設備，強化專業知能。

(4) 配合國家政策，推廣證照制度。

(5) 鼓勵教師進修，推動產學合作。

(6) 加強安全教育，落實設備管理。

(7) 整合職場資訊，加強就業輔導。

(8) 提供職業試探，支援技藝教育。

**台南市長榮高級中學--實習處各期程工作計畫**

**(一)近程計畫(1-2年)**

1.定期召開實習相關會議，建立行政團隊成員共同願景。

2.督導各科實習場所有效運用。

3.整合學校群科資源，協調各科資源共享。

4.配合人事室職安委員會督導工場、設備、材料之安全維護及管理。

5.辦理專題講座，加強職業道德與安全教育，建立學生就業服務觀念。

6.辦理及參加技藝能競賽，提升學生技能水準。

7.協同教務處督導實習教學，並與共同辦理國中技藝入班宣導與職類體驗事宜。

8.協助教師申辦校外工廠參觀事宜。

9.追踪調查應屆畢業生升學、就業統計之進路資料。

10.規劃辦理教師赴公民營研習相關事宜。

11.配合證照制度推行，協助辦理技能檢定。

12.鼓勵並輔導學生參加乙、丙級技術士技能檢定。

13.協助產業公告徵才職缺。

14.辦理應屆畢業生就業意願調查工作，提供學生就業資訊。

15.執行各項推動工作小組與代辦業務

(技職再造、技藝競賽、創客自造、膳食督導、青年就業儲蓄、新生服飾與師生團膳等)。

**(二)中程計畫(3-5年)**

1.加強建構網頁，提供各項實習業務參考資訊。

2.辦理大台南地區國中學生職類體驗營，協助國中師生家長了解各科學習內容及未來發

展方向；且提供師資設備，協助社區國中辦理職業試探教育。

3.配合辦理研習及競賽活動，強化社區高中職夥伴合作關係。

4.與雲嘉南大專院校相關科系，建立地理區域屬性策略聯盟，共同推動專案研究。

5.配合地區產業，鼓勵發展特色課程，辦理產學合作。與產官學機構簽訂合作同意書。

6.鼓勵教師善用產業資源，安排校外實習參觀活動。

7.引進業師協同教學，加強師生專業實務能力。

8.類群整合課程、設備及師資調整運作規畫。鼓勵教師專業進修，發展特色創新課程。

9.有效實習教學，落實技能養成，建立正確職能觀念，培養成本、效益、安全、精準、

忠誠、創新的職場倫理。

10.加強同仁辦理業務相關法律規定素養。

11.訂定選手訓練計畫，提升學生參加各項技藝能競賽成績。

12.積極宣導證照制度，提升學生獲取相關職類技術證照數量。

13.加強校友聯繫工作，妥善運用校友提供資源。

14.協助弱勢家庭學生參與各項學習活動。

15.整合群科資源，提供新建科創館推動實作發揮預期功能。

**(二)長程計畫(5年以上)**

1.依據教育政策發展及學校擁有資源，調整群科編制規模。

2.尋求具規模產業、技專院校共同推動產學攜手合作教育。

3.免試入學後面對不同資質學生，安排彈性課程因材施教。

4.整體規劃各科舊工廠(場房)汰舊換新，評估未來實習教學建築與設施，因應變遷。

5.每位專業科目教師至少取得一張乙級技能檢定證照。

6.每一位學生於畢業前均能取得一張的乙級證照。

7.配合勞委會各分召學校執行在校生技能檢定網路報名作業。

8.推動海外技能實習，拓展國際視野，鼓勵師生參加國際競賽。

9.建置實習材料e化管理，推行跨科資源共享。

10.辦理技術實作之推廣教育，協助落實社區總體營造績效。

**台南市長榮高級中學--實習處工作特色及績效(104-106學年)**

**1.技職教育辦學多元，深獲肯定：**

本校職業部專業類科有六大類群包含商業與管理群、電機與電子群、機械群、設計群、外語群、餐旅群，細分十一科；三年間取得政府各項競爭型計畫、參與群科中心專題製作等相關活動績效成果良好。

**2.竭力爭取並執行計畫，落實學用成效：**

積極申辦競爭型全方位二期技職再造、前瞻計畫、高職優質化、建教合作、實習課程、優化實作等計畫，提升師生校內、外多面向之職場教學、專題成果展，並與科大、產業界交流，提高師生預備人力資源走向，訓練學生職業技藝之能見度與亮點。

**3.配合新課綱，提高實作與證照相輔相成：**

設七個合格術科檢定職種測試場地，其中設有氣壓、機電整合、太陽能等新穎職類且實習工廠與專業教室高達41間，分布四大實習場域，且於104學年規劃建置『科創館』，107學年正式啟用，服膺時代所需。

**4.成立核心推動工作小組，落實管考提升成效由實習處召集成立『技職再造、技藝競賽、創客三大推動小組』，結合行政與教學資源，確實執行學生生職業輔導、開拓就業、動手實作等實習輔導工作。**

**(一) 定期檢討:**

每年3.6.9.12月共四次，由行政與教學端共同規劃，完成例行業務督導與檢核。

**(二) 加深加廣:**

逐年提升參賽職種，連結產業技能面向與業界人才需

求，並透過科大、職訓局外部業師協辦；且參與歷年全國工、商業類『技藝競賽』外，也再主動參與全國『技能競賽』，師生分區、全國賽表現傑出。

**(三) 專業證照屢獲創新:**

職業群科專業技能職種證照應屆畢業生每人約達兩張，三年乙級證照總數達394位，甚且兩年多位畢業生一人取得三張乙級證照，驚艷全校師生。

**(四) 增廣視野:**

帶領行政與教學端共同走出校外，參訪科大與業界，吸收新知並同步調整選修與設定特色課程，例如彰化員林家商、精誠中學、台東均一小學、公東高工、高第一夢工廠、雲科大視傳系、遠東科大發明館等地。

**(五) 觀摩學習:**

主管參與研習、種子教師出席培訓，合力對外汲取經驗與創新課程設計；邀請校友50嵐董事長、味王公司董事長、超越基金職業達人講座、台大VR創新論壇、台南東陽實業、中壢全台物流與日翊文化等產業。

**(六)環境建置:**

**自104學年起草新建『科創館』，規劃三間創客共享、3D與展示空間，107學年正式啟用。**

**5.實習條件齊全，強調工安、智財權與資源共享：**

配合本校職業類檢定、升學、競賽三大教育方向，實習工廠、專業教室均配置專職教師與助教負責維護管理；建置物料管理系統、專業教室線上管理辦法、使用維修登記冊、工安自主檢查，皆有例行性控管。

**6.承擔行政業務，增廣教師精進、學生進路**

極力爭取申辦計畫全方面到位、無役不與，學校行政結合教學共謀優質成效，三學年取得23670(千元)經費，受惠師生全面性，學校軟硬體獲得再造，服膺落實職業群科之實習輔導基本工作準則精神。。

**(一) 自主管理:**

自102年起第二期技職教育再造計畫，推動從3個面向9項策略，校內成立『技職再造推動工作小組』，管考計畫相關規劃、執行、考核與成果。

**(二) 產學攜手專班:**

結合產業發展及技專校院，自103學年起已辦理『第五屆實習式建教合作』，實習門市達60間，實習建教生116位，且家長、業界滿意度均達85%，學校善盡共同研商技職教育人才培育，及畢業生就業轉銜機制等縮短學用落差議題。

**(三) 教師赴公民營研習:**

配合104年通過技職教育專法，三學年承辦『寒暑假』共13梯次、合作產業端共11家、辦理天數共77天、來自全國參與教師共352人，合作業師達74位，提升職業類科教師專業成長並與業界實務接軌。

**(四) 特色課程與設備:**

推展十二年國民基本教育，建立課程銜接及對應產業

需求機制，學校申辦通過群科『特色課程計畫』5案，產業與專家學者合作55位、『特色課程設備』經費2案，以發展學校課程亮點。

**(五) 學生實習實作計畫:**

申辦通過『學生實習實作計畫』辦理61場，參與學生5639人，建立強化就業銜接、職場倫理及實作實習之彈性課程。

**(六) 設備更新計畫:**

申辦『充實基礎設備』提升實習教學設備，此三學年共獲得核定經費達11073千元。

**(七) 職場體驗與業界實習計畫:**

校外職場辦理35場、參與學生數4099人，產業實習共11場、參與學生59人，以安排學生於校內外實務增能，強化實作能力、提早體驗職場及增強就業能力。

**(八) 遴聘業界專家協同教學:**

共11案，參與師生數644人合作業師13位，以瞭解產業發展趨勢、強化編撰實務教材及實務教學能力。

**7.代辦事項全力以赴，專業出眾深獲好評**

(一)成立【膳食督導工作小組】照護師生飲食，善盡食安、推廣食育並自主管理營養午餐、販賣部與自動販賣機等，每年接受檢核成效評等優良深獲肯定!

(二)【全校新生服儀發放，零售進銷存業務】推展，以及彙總職業科專業實習工具儀器、實習工作服等協

理事宜。